



## Het Young Professional programma

*Voor jonge en ambitieuze professionals met 1 tot 3 jaar werkervaring en hun leidinggevenden in profit en non-profit organisaties*

Economisch turbulente tijden zorgen ervoor dat we meer werk met minder mensen moeten doen.

Dit vraagt om zeer **gemotiveerde medewerkers**, die een stapje extra willen zetten. Om medewerkers die **flexibel** inzetbaar zijn. Die **snel** nieuwe vaardigheden en kennis opdoen. Dit verwacht u ook van uw young professionals, die u met moeite en energie in uw organisatie heeft binnengehaald.

Deze **young professional** heeft behoefte aan **afwisseling**. Aan persoonlijke ontwikkeling. Aan leuk en **uitdagend werk**. Hij is snel ergens op uitgekeken en het gras is al snel groener aan de overkant. Hoe bindt u deze jonge energieke medewerkers vol ambitie aan uw organisatie. Hoe benut u hun potentieel en houdt u deze jonge mensen gemotiveerd?

Van de "**oude rotten in het vak**" verwacht u eveneens het beste. Zo ook dat ze zich flexibel opstellen in een veranderende omgeving. Hoe houdt u deze ervaren medewerker gemotiveerd en hoe zorgt u ervoor dat zijn **kennis en vaardigheden gedeeld** worden met de rest van de organisatie?

### De oplossing: het young professional programma van 2b in motion

Dit duurzame programma zorgt er niet alleen voor dat de young professional al zijn potentie optimaal kan en wil inzetten voor uw organisatie. Het programma geeft u ook de tools en begeleiding om dit proces aan te sturen. De opdrachten binnen het programma stimuleert de young professional om van, tussen en door generaties te leren.

### Hoe maken we deze belofte waar?

Samen met u en de yp bepalen we de benodigde competenties en leerdoelen.

In een traject van zes tot acht maanden wordt met een groep van ongeveer 10 young professionals intensief met en van elkaar geleerd. In vijf dagen en 2 intervisie bijeenkomsten ervaart de YP de kracht van het gezamenlijk leren. Reflecteert hij op ervaringen en wisselt hij feedback uit. Tussendoor wordt gewerkt met aan de praktijk gerelateerde opdrachten en verschillende leervormen die aansluiten bij zijn ontwikkeldoelen. Naast het gezamenlijk leren zit er in het traject persoonlijke begeleiding. Via coaching door professionals, mailcontact, mentoring etc.

#### Ervaringen YP (3 jaar werkzaam als adviseur en projectleider).

Voorheen was mijn ontwikkelgesprek nogal vaag en vrijblijvend. Nu hebben we **concrete gesprekken over haalbare (leer)doelen met concrete afspraken over vervolgstappen**. Niet zozeer over training buiten de deur, maar veel meer over wat ik in mijn dagelijks werk kan en wil doen en welke projecten en activiteiten daarbij horen.

Het traject verschaftte bij mij ook het inzicht dat als je mensen effectief wilt begeleiden/coachen of adviseren dat je dan wel **het idee moet hebben dat diegene kan veranderen, cq nieuwe dingen kan leren**. Ik kijk dus met andere ogen naar mijn klanten en mijn rol in het adviesproces.

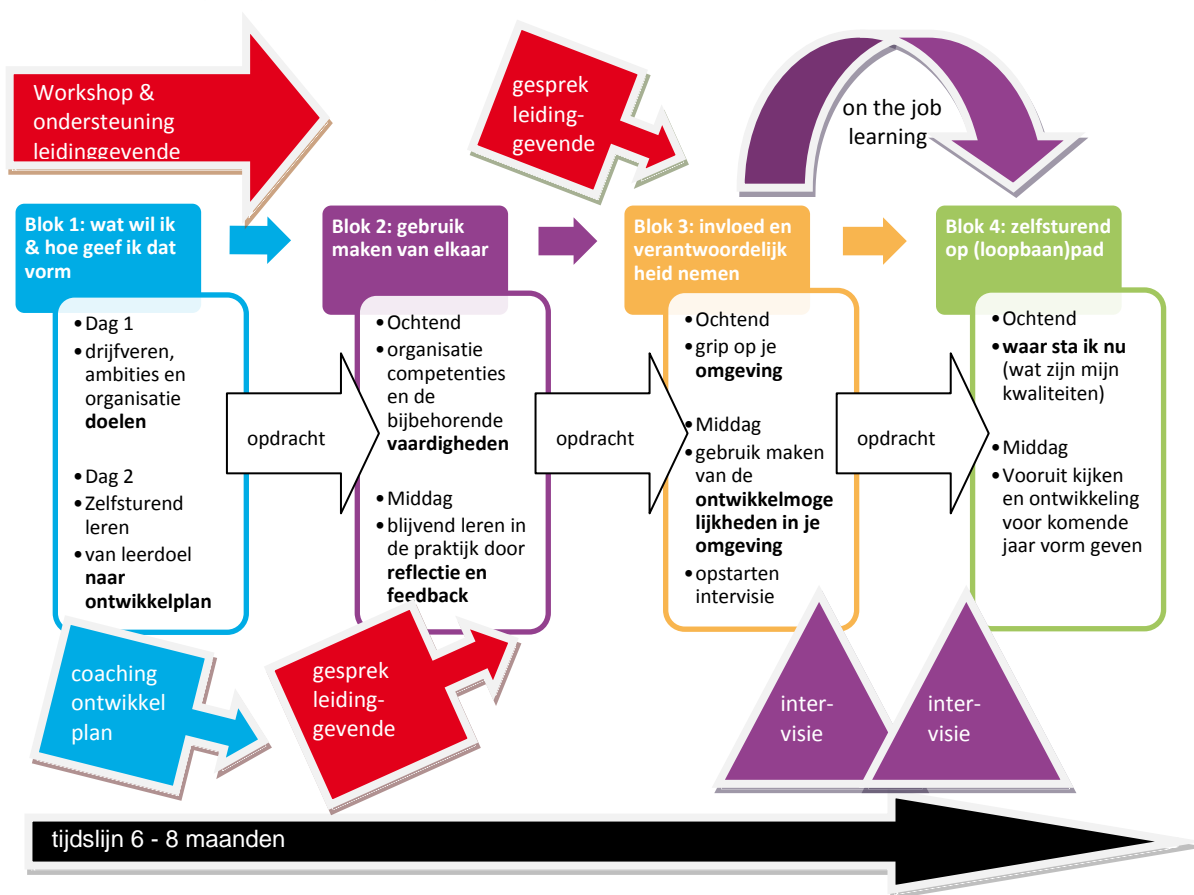
Uiteraard is er voor u een faciliterende rol weggelegd. Zonder uw inzet en steun kunnen wij onze belofte niet waarmaken. Daarom helpen wij u daarbij. Door uitleg, kennisoverdracht, praktische tips, advies en persoonlijke begeleiding.

In het programma krijgt de young professional opdrachten waarbij hij de kennis en inzichten van onder andere uw senior medewerkers nodig heeft. Hierdoor wordt uitwisseling tussen de generaties binnen uw organisatie gestimuleerd.

## Wat?

Thema's als: wat zijn mijn drijfveren en hoe kan ik hier invulling aan geven, hoe leer ik het meest effectief, hoe kan ik zelf verantwoordelijkheid nemen voor mijn ontwikkeling en hoe maak ik daarbij gebruik van al aanwezige kennis en werkervaring in mijn organisatie. Dit in combinatie met eigen thema's van de YP en thema's die op dit moment van belang zijn in uw organisatie. Denk aan "omgaan met blijvende veranderingen", "time-management", "het nieuwe werken".

## Hoe ziet het programma er globaal uit?



leidinggevende	workshop (1 dag), opstart (0,5 dagdeel), 2 gesprekken per deelnmr, 2 uur begeleiding
deelnemer	intake, opstart, 5 dagen training, 2 gesprekken met lg-de, 2 x intervisie, 2 uur coaching