



## Nieuwe-baan-begeleiding

*Een effectieve combinatie van analyse, training en coaching voor een vliegende start in je nieuwe functie!*

### Wat is 'nieuwe baan begeleiding'?

Een analyse van waar je staat en een ontwikkeltraject in één.

Onder begeleiding van een ervaren assessor/trainer/coach krijg je middels een analyse zicht op je kwaliteiten en op de valkuilen die je tegen kunt komen in je nieuwe functie. De voor jou lastige situaties worden tijdens een aantal coach bijeenkomsten besproken en middels korte rollenspelen nagespeeld. Je krijgt (video)feedback, tips en handvatten hoe je je kwaliteiten in kunt zetten en hoe je om kan gaan met je valkuilen. Hiertoe ga je oefenen met alternatief gedrag en ontwikkel je nieuwe en effectieve vaardigheden. Voor de langere termijn stellen we in samenspraak met je manager een ontwikkelplan op waarbij ook je manager handvatten en tips krijgt aangereikt om jou verder te coachen.

### Voor wie

Zowel voor leidinggevendenden als voor professionals die door een andere rol te maken krijgen met nieuwe taken en verantwoordelijkheden, waardoor ze andere en nieuwe vaardigheden of competenties aan moeten spreken.

Bijvoorbeeld:

- Voor medewerkers die voor het eerst leidinggevende verantwoordelijkheid krijgen.
- Voor medewerkers die een (senior) projectleidersrol gaan vervullen
- Voor medewerkers die een (senior) adviseursrol krijgen.

### Resultaat

- o Je hebt inzicht in je sterke punten en je ontwikkelpunten tegen het licht van je nieuwe functie.
- o Je hebt geoefend met effectief gedrag en je vaardigheden verder aangescherpt.
- o Je weet hoe je in de praktijk je sterke punten in kan zetten en hoe je je ontwikkelpunten verder kan ontwikkelen.
- o Je hebt na afloop van het traject zelf een samenvatting gemaakt van je kwaliteiten en je valkuilen en je hebt een eigen ontwikkelplan.
- o Je manager heeft een bijbehorend coaching plan.

### Inhoud

Het traject begint met een intake. Als uitgangspunt nemen we je nieuwe of toekomstige functieprofiel. We brengen je sterke- en je ontwikkelpunten nauwkeurig in kaart, die je zelf in je eigen woorden samenvat. Door mondelinge feedback van je coach en je omgeving, video feedback en reflectiemomenten wordt je bewust van je eigen gedrag, je kracht en je valkuilen.

Je gaat hier actief mee aan de slag in de trainings- en coaching bijeenkomsten (face to face aangevuld met e-coaching) en in de praktijk middels concrete opdrachten.

Tot slot maken we (met behulp van je manager) een eigen ontwikkelplan en een coaching plan voor je manager.

### Duur

We gaan uit van in totaal zo'n 6 tot 8 contactmomenten die variëren in duur van ½ uur tot een dagdeel. Deze bijeenkomsten bestaan uit: een intake, een analyse, een aantal training en (e-)coaching bijeenkomsten en twee afstemmingsbijeenkomsten met je manager.

De looptijd beslaat ongeveer twee à drie maanden.

### Uw investering

Ons tarief is op aanvraag beschikbaar bij 2b in motion ([www.2b-inmotion.nl](http://www.2b-inmotion.nl)) Eugenie Driessen: 06-54982618 of [eugenie@2b-inmotion.nl](mailto:eugenie@2b-inmotion.nl)